



Con la collaborazione del Centro Studi SEAC siamo lieti di inviarLe il n. 21 di

infQ azienda – Novembre 2023

LE ULTIME NOVITÀ

<p>Autorizzati gli aiuti di Stato per l'assunzione di precettori di Rdc</p> <p>Ministero del Lavoro Notizia del 3 novembre 2023</p>	<p>Il Ministero del Lavoro ha reso noto che il 31 ottobre 2023 la Commissione Europea ha autorizzato l'aiuto di Stato per l'assunzione dei beneficiari del Reddito di cittadinanza. In particolare, ai datori di lavoro privati che assumono percettori del Reddito di cittadinanza, dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato o che trasformano i contratti a tempo determinato in contratti a tempo indeterminato, viene riconosciuto, fino ad un massimo di 12 mesi, l'esonero totale dal versamento dei contributi previdenziali. Si attendono ora le istruzioni operative da parte dell'INPS</p>
<p>Ingresso di stranieri per lavori altamente qualificati</p> <p>Decreto Legislativo n. 152 del 18 ottobre 2023 (G.U. n. 256 del 2 novembre 2023)</p>	<p>È stato pubblicato il decreto legislativo, che si occupa dell'attuazione della Direttiva europea sulle condizioni di ingresso e soggiorno di cittadini di paesi terzi che intendano svolgere lavori altamente qualificati, e che abroga la precedente direttiva.</p>
<p>Riforma dello sport: le istruzioni</p> <p>Circolare INPS n. 88 del 31 ottobre 2023</p>	<p>L'INPS ha illustrato la nuova disciplina del lavoro sportivo, analizzando il lavoro sportivo nei settori del professionismo e del dilettantismo con specifico riferimento al regime contributivo dei lavoratori iscritti al Fondo pensione dei lavoratori sportivi nonché al regime contributivo dei lavoratori iscritti alla Gestione separata (lavoratori sportivi titolari di un contratto di co.co.co e lavoratori titolari di contratti di co.co.co di carattere amministrativo-gestionale nel settore dilettantistico). Di primaria importanza per gli operatori del settore risultano le indicazioni riguardo le tempistiche per versamenti e adempimenti contributivi con riferimento alle diverse tipologie contrattuali interessate.</p>
<p>Sicurezza sul lavoro: indicazioni sulla rivalutazione delle sanzioni</p> <p>Nota INL n. 724 del 30 ottobre 2023</p>	<p>L'INL ha fornito indicazioni per l'applicazione delle disposizioni sulla rivalutazione delle ammende e delle sanzioni amministrative in materia di igiene, salute e sicurezza sul lavoro. Tale rivalutazione è stabilita nella misura del 15,9% e trova applicazione con esclusivo riferimento alle violazioni commesse a far data dalla sua pubblicazione nella sezione "pubblicità legale" del Ministero del Lavoro (6 ottobre 2023).</p>
<p>Lavoratori stranieri: chiarimenti sui flussi di ingresso</p> <p>Ministero dell'Interno Circolare n. 5969 del 27 ottobre 2023</p>	<p>Il Ministero dell'Interno ha fornito chiarimenti sulla programmazione dei flussi di ingresso dei lavoratori non comunitari nel territorio dello Stato per il triennio 2023-2025. Il provvedimento:</p> <ul style="list-style-type: none"> • tiene conto dei fabbisogni evidenziati dal mondo economico e produttivo nazionale relativi al lavoro subordinato stagionale e non; • introduce criteri comuni per la definizione dei flussi e criteri specifici per quelli nell'ambito delle quote e al di fuori delle stesse.

COMMENTI

I PRINCIPALI BENEFICI LEGATI ALLE ASSUNZIONI

Di seguito si propone, in forma tabellare, un riepilogo delle caratteristiche dei principali benefici legati alle assunzioni.

GIOVANI UNDER 30	
Datori	Tutti i datori di lavoro privati, agricoli inclusi
Lavoratori	Giovani under 30 mai assunti prima con contratto subordinato a tempo indeterminato
Tipo beneficio	Esonero contributivo (esclusi i premi Inail)
Misura	50% dei contributi a carico datore (massimo 3.000 euro l'anno)
Durata	36 mesi
Contratti ammessi	Assunzione a tempo indeterminato, anche con orario a tempo parziale Somministrazione a tempo indeterminato (anche se le missioni sono a termine), anche con orario a tempo parziale Trasformazioni dei contratti a termine in contratti a tempo indeterminato
Note	Sono esclusi i contratti di apprendistato, di lavoro intermittente, domestico ecc.

ESONERO UNDER 36 (ANNI 2021, 2022 E 2023)	
Datori	Tutti i datori di lavoro privati, inclusi quelli agricoli
Lavoratori	Tutti quelli che non hanno mai avuto un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e che, alla data di assunzione, non hanno ancora compiuto il 36° anno di età (quindi, l'età massima per la stipula del contratto è 35 anni e 364 giorni)
Tipo beneficio	Esonero contributivo
Misura	Anni 2021 e 2022: riduzione del 100% dei contributi (premi Inail esclusi) a carico del datore, nel limite di 6.000 euro annui Anno 2023: riduzione del 100% dei contributi (premi Inail esclusi) a carico del datore, nel limite di 8.000 euro annui
Durata	36 mesi in queste regioni: Valle d'Aosta; Piemonte; Liguria; Lombardia; Trentino Alto Adige; Friuli Venezia Giulia; Veneto; Emilia Romagna; Toscana; Umbria; Marche; Lazio 48 mesi nelle seguenti regioni: Abruzzo; Molise; Campania; Basilicata; Sicilia; Puglia; Calabria; Sardegna
Contratti ammessi	Assunzioni a tempo indeterminato (anche a tempo parziale) Trasformazioni dei contratti a termine in contratti a tempo indeterminato
Note	In relazione al requisito della mancanza di un precedente contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, impediscono di fruire dell'esonero i casi in cui: il lavoratore ha avuto un rapporto a tempo indeterminato in somministrazione, il precedente rapporto a tempo indeterminato è stato risolto per mancato superamento del periodo di prova o per dimissioni. Al contrario, la fruizione del beneficio non è preclusa nelle ipotesi di precedenti: a) periodi di apprendistato; b) rapporti di lavoro intermittente, anche a tempo indeterminato; c) rapporti di lavoro domestico, anche a tempo indeterminato; d) rapporti di lavoro parasubordinato o autonomo.

NEET 2023	
Datori	Datori di lavoro privati che assumono dal 1° giugno 2023 al 31 dicembre 2023 (inclusi quelli agricoli)
Lavoratori	Deve trattarsi di giovani che alla data di assunzione, oltre a non aver ancora compiuto il 30° anno di età, possiedano congiuntamente anche questi requisiti: a) non lavorano e non sono inseriti in corsi di studi o di formazione («NEET»); b) sono registrati al Programma Operativo Nazionale Iniziativa Occupazione Giovani.
Tipo beneficio	Incentivo economico, fruibile tramite conguaglio nelle denunce contributive
Misura	60% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali, ridotta al 20% in caso di cumulo con altra misura (mediante conguaglio nelle denunce contributive mensili, nei limiti delle risorse stanziare)
Durata	12 mesi
Contratti ammessi	Assunzione a tempo indeterminato, anche a tempo parziale e in somministrazione Contratto di apprendistato professionalizzante
Note	Sono esclusi i contratti di lavoro domestico

DISOCCUPATI OVER 50 E DONNE DI QUALSIASI ETÀ PRIVE DI LAVORO RETRIBUITO	
Datori	Tutti, incluse agenzie di somministrazione e cooperative Sono esclusi i datori di lavoro domestico e i contratti di lavoro intermittente
Lavoratori	Sono “portatori” dell’agevolazione: a) le lavoratrici e i lavoratori, di età non inferiore a 50 anni, disoccupati da oltre 12 mesi; b) le donne di qualsiasi età, prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi, residenti in determinate aree geografiche; c) le donne di qualsiasi età, con una professione o di un settore economico che sono caratterizzati da un’accentuata disparità occupazionale di genere e prive di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi; d) le donne di qualsiasi età, prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi, a prescindere dal luogo nel quale risiedono
Tipo beneficio	Esonero contributivo
Misura	Riduzione del 50% dei contributi (premi Inail inclusi) a carico del datore
Durata	Assunzione a tempo determinato: massimo 12 mesi Assunzione a tempo determinato e successiva proroga: massimo 12 mesi Trasformazione a tempo indeterminato di un precedente contratto a termine: massimo 18 mesi Assunzione a tempo indeterminato: massimo 18 mesi
Contratti ammessi	Assunzioni a tempo determinato e indeterminato (anche a tempo parziale) Trasformazione a tempo indeterminato di un precedente rapporto a termine agevolato Assunzione a scopo di somministrazione Rapporti di lavoro subordinato instaurati in attuazione del vincolo associativo stretto con una cooperativa di lavoro, ai sensi della legge n. 142/2001
Note	Per gli anni 2021, 2022 e 2023, le relative leggi di bilancio – per le sole donne – hanno aumentato la misura del beneficio al 100% dei contributi dovuti da parte del datore, nel limite massimo di importo di 6.000 euro annui per il 2021 e 2022, e di 8.000 euro annui per il 2023. A tale riguardo si veda la scheda apposita.

DONNE OVER 50 E DI QUALSIASI ETÀ PRIVE DI LAVORO RETRIBUITO (ANNI 2021-2023)	
Datori	Tutti i datori di lavoro privati, inclusi quelli agricoli Sono esclusi i datori di lavoro domestico

Lavoratori	Sono “portatrici” dell’agevolazione: a) le lavoratrici (donne) di età non inferiore a 50 anni, disoccupate da oltre 12 mesi; b) le donne di qualsiasi età, prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi, residenti in determinate aree geografiche; c) le donne di qualsiasi età, con una professione o di un settore economico che sono caratterizzati da un’accentuata disparità occupazionale di genere e prive di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi; d) le donne di qualsiasi età, prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi, a prescindere dal luogo nel quale risiedono
Tipo beneficio	Esonero contributivo
Misura	Anni 2021 e 2022: riduzione del 100% dei contributi a carico datore nel limite di importo annuo di 6.000 euro Anno 2023: riduzione del 100% dei contributi a carico datore nel limite di importo annuo di 8.000 euro
Durata	Assunzione a tempo determinato: massimo 12 mesi Assunzione a tempo determinato e successiva proroga: massimo 12 mesi Trasformazione a tempo indeterminato di un precedente contratto a termine: massimo 18 mesi Assunzione a tempo indeterminato: massimo 18 mesi
Contratti ammessi	Assunzioni a tempo determinato e indeterminato (anche a tempo parziale) Trasformazione a tempo indeterminato di un precedente rapporto a termine agevolato Assunzione a scopo di somministrazione Rapporti di lavoro subordinato instaurati in attuazione del vincolo associativo stretto con una cooperativa di lavoro, ai sensi della legge n. 142/2001
Note	Al netto di quanto previsto per gli anni 2021, 2022 e 2023, è sempre applicabile l’esonero “ordinario” che prevede un beneficio pari al 50% dei contributi dovuti da parte del datore. A tale riguardo si veda la scheda apposita.

CONTRATTO A TERMINE PER LA SOSTITUZIONE DI MATERNITÀ	
Datori	Tutti quelli che – occupando fino a un massimo di 19 dipendenti - assumono a tempo determinato o utilizzano in somministrazione a termine nuovi lavoratori per provvedere alla sostituzione delle lavoratrici e dei lavoratori assenti in quanto fruiscono dei congedi ex D.Lgs. n. 151/2001
Lavoratori	Tutti quelli assunti in sostituzione delle lavoratrici e dei lavoratori assenti dal lavoro per la fruizione dei congedi collegati alla maternità e paternità
Tipo beneficio	Sgravio contributivo
Misura	50% sui contributi a carico del datore
Durata	Fino al compimento di 1 anno di età del figlio di lavoratrice o lavoratore in congedo, o per 1 anno dall'accoglienza del minore adottato o in affidamento
Contratti ammessi	Contratto a tempo determinato Somministrazione a tempo determinato
Note	Trattandosi di contratti a termine per ragioni di sostituzione di altro personale avente diritto alla conservazione del posto, il datore di lavoro non è tenuto a: a) versare il contributo addizionale dell’1,40% (né l’incremento di 0,5 punti percentuali per ogni rinnovo); b) rispettare le soglie numeriche (es. il 20%) per i contratti a termine.

GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI NOVEMBRE 2023**VENERDÌ 10****Modello 730 integrativo**

CAF e professionisti abilitati trasmettono in via telematica all’Agenzia delle Entrate i Modd. 730 e 730-3 integrativi e li consegnano a dipendenti/pensionati.

GIOVEDÌ 16**Ritenute IRPEF mensili**

Ultimo giorno utile per versamento ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d’imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **ottobre 2023**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Contributi INPS mensili

Ultimo giorno utile per versamento contributi previdenziali a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **ottobre 2023**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Contributi INPS Gestione EX-ENPALS mensili

Ultimo giorno utile per versamento contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **ottobre 2023**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Contributi INPS Gestione EX-INPGI mensili

Ultimo giorno utile per versamento contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **ottobre 2023**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Contributi INPS mensili Gestione Separata

Ultimo giorno utile per versamento alla Gestione Separata di contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **ottobre 2023** a collaboratori coordinati e continuativi.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Quarta rata premi INAIL

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento della IV rata dei premi INAIL.

Addizionali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**ottobre 2023**).

LUNEDÌ 20**Adempimenti e versamenti sospesi per eventi alluvionali**

Termine entro il quale effettuare gli adempimenti e i versamenti fiscali e contributivi, inclusi i premi INAIL, in unica soluzione e senza applicazione di sanzioni e interessi, relativi al periodo di sospensione 1°maggio 2023 - 31 agosto 2023, da parte dei soggetti che alla data del 1° maggio 2023 avevano la residenza ovvero la sede legale o la sede operativa nei territori di Emilia Romagna, Marche e Toscana, colpiti dall’alluvione.

GIOVEDÌ 30***Trattenuta II o unica rata IRPEF***

I sostituti d'imposta effettuano le operazioni di trattenuta sullo stipendio della II o unica rata di acconto Irpef per l'anno in corso.

Invio telematico del flusso UNIEMENS

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UniEmens di **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co, lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **ottobre 2023**.

Presentazione all'INPS del Flusso UniEmens tramite internet.

INPS Gestione ex-ENPALS - Denuncia contributiva unificata

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata di somme dovute e versate, relative al mese di **ottobre 2023**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

Invio tramite Flusso UniEmens.

INPS Gestione agricoli – Denuncia contributiva unificata

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali, e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al mese di **ottobre 2023**.

Invio tramite Flusso UniEmens.

Contributi FASI

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento al FASI dei contributi sanitari integrativi per i dirigenti industriali relativi al trimestre **ottobre – dicembre 2023**.

Versamento tramite bollettino di c/c postale predisposto dal FASI.

Stampa Libro unico

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **ottobre 2023**.

FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI NOVEMBRE 2023

Mercoledì 1: Festività di Ognissanti

Sabato 4: Festività civile

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**.