STUDIO SICILIANO & PARTNERS

*Con la collaborazione del Centro Studi SEAC siamo lieti di inviarLe il **n. 22** di*

info azienda – Novembre 2026

LE ULTIME NOVITÀ

Decreto per il miglioramento delle condizioni dei lavoratori mediante piattaforme digitali D.Lgs. n. 208 del 2 novembre 2026 (G.U. n. 266 del 14 novembre 2026)	Il **decreto legislativo** di attuazione della direttiva (UE) 2024/2831, relativa al **miglioramento** delle **condizioni di lavoro** nel lavoro mediante **piattaforme** digitali, introduce misure per migliorare le condizioni di lavoro e la protezione dei dati personali delle persone che svolgono un lavoro mediante piattaforme digitali, garantendo la trasparenza, la corretta determinazione della loro situazione contrattuale, l'equità, la supervisione umana e la sicurezza. L'entrata **in vigore** è prevista per il **2 dicembre 2026.**
Congedo di maternità e paternità alternativo: nuove istruzioni Uniemens da gennaio 2027 Messaggio INPS n. 3706 del 13 novembre 2026	Fornite ulteriori istruzioni, a cui attenersi **dal mese di competenza gennaio 2027** (**febbraio 2027** per i datori che utilizzano il **calendario differito**), per compilare l'elemento **<EventoGiorn>\<InfoAggEvento>** nei **flussi Uniemens** per i periodi di **congedo di maternità e paternità alternativo** (codice evento **"MA1"**). La principale novità riguarda la compilazione dell'ultimo giorno di congedo, nel quale andrà indicata la **data di fine** (formato AAAA-MM-GG) valorizzando l'attributo <TipoInfoAggEvento> con il valore **"DF"**, **anche se** ricadente in un **giorno di riposo o festivo.** Sussiste l'obbligo di valorizzare la **data** di **inizio del congedo** anche nei **giorni di riposo o festivi.** Restano **invariate** le **altre istruzioni** già fornite.
Rappresentanza, contrattazione collettiva e salari: l'Accordo quadro Accordo quadro del 12 novembre 2026	Il **12 novembre 2026** è stata firmato tra CGIL, CISL, UIL e le principali associazioni datoriali l'**Accordo quadro** in tema di **rappresentanza, assetti contrattuali, salari** e contenuti della **contrattazione collettiva**. Riguardo ai **salari** i contratti collettivi devono garantire una verifica periodica per il loro **adeguamento** in base all'**inflazione** IPCA NEI (al netto degli energetici importati). Inoltre, nell'ottica di contrastare gli accordi pirata, l'Accordo tratta i seguenti profili di rilievo: **misurazione** della **rappresentanza,** sia a livello datoriale, sia sindacale; i principi per una **contrattazione collettiva di qualità; salute e sicurezza** sul lavoro; **formazione**.
Assunzioni obbligatorie: nessuna deroga per le strutture sanitarie e sociosanitarie Interpello Ministero del Lavoro n. 4 del 16 novembre 2026	Il Ministero del Lavoro ha chiarito che le **strutture sanitarie** e **sociosanitarie** sono tenute a **rispettare gli obblighi di assunzione** previsti dalla **Legge n. 68/1999** (copertura delle **quote di riserva**), **senza** poter beneficiare delle **deroghe** riconosciute ad alcune specifiche categorie di datori di lavoro.
Patente a crediti: riconoscimento degli ulteriori crediti aggiuntivi Nota INL n. 2469 del 6 novembre 2026	L'Ispettorato ha distinto i **crediti ulteriori**, destinati alle **imprese** e ai lavoratori autonomi operanti nei **cantieri**, in due categorie: • **crediti fissi**, che devono essere dichiarati annualmente, dal 1° al 31 gennaio, con riferimento all'anno precedente; • crediti **mobili**, che possono essere richiesti in qualsiasi momento dell'anno, una volta acquisito il requisito necessario. Per ciascuna tipologia di credito ulteriore, sono specificati gli adempimenti, la documentazione richiesta e i termini di validità.

COMMENTI

SIISL E BENEFICI CONTRIBUTIVI: A REGIME DAL 1° DICEMBRE 2026

L'**INPS**, con **Messaggio 10 novembre 2026**, **n. 3661**, ha comunicato la **conclusione** della **fase sperimentale** e l'**entrata a regime** dell'**obbligo di pubblicazione** delle **offerte di lavoro sul SIISL** per le **assunzioni** effettuate **dal 1° dicembre 2026 per** cui si intenda fruire di **benefici contributivi**.

DECORRENZA DELL'OBBLIGO

L'Istituto, in linea con quanto anticipato dal Ministero del Lavoro, ribadisce che per le **assunzioni** effettuate **dal 1° aprile 2026 al 30 novembre 2026**, la **pubblicazione** della posizione lavorativa (anche successivamente all'assunzione) **sul SIISL** mantiene **carattere facoltativo** e la **mancata pubblicazione non** comporta la **perdita** del beneficio.

Per le **assunzioni** effettuate **dal 1° dicembre 2026**, invece, la fruizione dei benefici contributivi interessati è subordinata alla **preventiva o contestuale pubblicazione sul SIISL** della relativa posizione lavorativa.

AMBITO DI APPLICAZIONE

L'Istituto chiarisce che:

- sono **esclusi** dall'obbligo i benefici riferiti ad **assunzioni** effettuate **prima del 1° dicembre 2026**, **indipendentemente** dalla **data di presentazione** della richiesta degli stessi;
- le disposizioni in argomento trovano applicazione alle **assunzioni incentivate** e **non** alle **trasformazioni** dei rapporti di lavoro da tempo determinato **a tempo indeterminato**, in quanto le trasformazioni, per loro natura, si riferiscono a rapporti di lavoro già in essere.

Si ritiene che anche le **proroghe** siano escluse dall'obbligo, riguardando rapporti già in essere.

L'INPS ha **riepilogato le agevolazioni** interessate, individuando un **elenco di benefici** per i quali è prevista la pubblicazione preventiva o contestuale sul SIISL della posizione lavorativa, con riferimento alle assunzioni effettuate a decorrere dal 1° dicembre 2026.

L'Istituto precisa che tale **elenco** sarà **integrato** nel caso in cui siano introdotti **nuovi benefici contributivi** a favore delle nuove assunzioni.

I benefici contributivi (al momento) interessati dall'obbligo di pubblicazione della vacancy
Beneficiari dell'Assegno di inclusione e del Supporto per la formazione e il lavoro
Donne vittime di violenza beneficiarie del Reddito di libertà (2024-2026)
Esoneri under 30 – Legge di Bilancio 2018
Donne di qualsiasi età variamente svantaggiate e over 50 disoccupati di lunga durata
Percettori NASpI
Lavoratori AdRCIGS
Lavoratori in CIGS da almeno 3 mesi

Lavoratori con disabilità
Detenuti e internati
Sostituzione lavoratori in congedo
Bonus donne Decreto Lavoro (01/01/2026 - 31/12/2026)
Bonus giovani Decreto Lavoro (01/01/2026 - 31/12/2026)
Bonus ZES Decreto Lavoro (01/01/2026 - 31/12/2026)
Incentivo assunzione donne prive di impiego madri di almeno tre figli

Si rileva che nell'elenco figurano anche incentivi che non costituiscono esoneri contributivi in senso stretto, come quelli per l'assunzione di lavoratori con disabilità e di percettori NASpI. La lista conferma che non rientrano nel nuovo obbligo i particolari regimi contributivi specifici di settore (quali gli sgravi in agricoltura e la contribuzione ridotta per i contratti di apprendistato).
Si evidenzia che la pubblicazione **si aggiunge ai requisiti normativi** dell'incentivo. Essa non sostituisce il controllo delle condizioni del lavoratore, della regolarità contributiva, degli obblighi contrattuali, delle eventuali condizioni di incremento occupazionale e dei limiti di cumulo o di aiuto applicabili alla singola misura. Restano da presentare anche le eventuali domande all'INPS.
Al riguardo l'Istituto chiarisce che, per i benefici per i quali è prevista la presentazione di una **domanda preventiva** tramite il "**Portale delle Agevolazioni (ex DiResCo)**", l'***id vacancy*** deve essere indicato già in sede di **presentazione della domanda**.
L'INPS precisa che **comunicherà successivamente** le **modalità di adeguamento** dei **moduli telematici** interessati relativamente a tale nuovo campo.

CONTROLLI INCROCIATI TRA POSIZIONE LAVORATIVA, C.O. E FLUSSO UNIEMENS
Ai fini del diritto alla fruizione dell'incentivo, l'Istituto evidenzia che saranno effettuati dei **controlli automatizzati** per verificare che la posizione lavorativa risulti del tutto **coerente** con la **C.O.** e che la C.O. stessa si riferisca allo **stesso lavoratore** e allo stesso **datore** di lavoro intestatario del flusso Uniemens.
Nello specifico, l'INPS precisa che la posizione lavorativa pubblicata sul SIISL deve risultare **coerente con** la relativa **comunicazione obbligatoria**, con particolare riferimento al datore di lavoro e al lavoratore assunto.
Per le assunzioni effettuate a decorrere **dal 1° dicembre 2026**, la verifica di tale coerenza richiede il **collegamento** tra:

- la **posizione lavorativa** pubblicata **sul SIISL**;
- la **comunicazione obbligatoria** relativa all'**assunzione**;
- il **flusso Uniemens** nel quale viene esposto il beneficio contributivo.

L'INPS chiarisce che l'identificativo della *vacancy* ***(id vacancy)***, generato dal SIISL, che dovrà essere esposto nel **flusso Uniemens per ciascun lavoratore** per il quale si fruisce del beneficio contributivo:

- deve essere composto da **18 cifre**;
- deve **corrispondere a una posizione effettivamente pubblicata** sul SIISL;
- deve risultare **coerente** con il **datore** di lavoro o il **soggetto contribuente** indicato nel flusso Uniemens;
- deve essere **associato**, tramite le funzionalità del SIISL, **alla comunicazione obbligatoria** di assunzione del lavoratore per il quale si fruisce del beneficio.

L'*id vacancy* può essere utilizzato **anche per più assunzioni**, nei limiti del numero di posti disponibili indicato nella posizione lavorativa pubblicata sul SIISL, a condizione che ciascuna assunzione sia associata alla posizione tramite la relativa C.O.
Per la pubblicazione delle posizioni lavorative e per la loro **associazione, anche massiva**, alle comunicazioni obbligatorie, i datori di lavoro e gli intermediari possono utilizzare le varie funzionalità disponibili sul SIISL.

PUBBLICAZIONE TARDIVA
In caso di **pubblicazione successiva** alla data di assunzione, la **fruizione** sarà possibile esclusivamente a decorrere **dal mese di competenza** in cui è avvenuta la **pubblicazione** della ***vacancy***.

GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI DICEMBRE 2026

MERCOLEDÌ 16

Ritenute IRPEF mensili
Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **novembre 2026**.
Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS mensili
Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali, a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **novembre 2026**.
Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS Gestione EX-ENPALS mensili
Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **novembre 2026**.
Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS Gestione EX-INPGI mensili
Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **novembre 2026**.
Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS mensili Gestione Separata
Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione Separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **novembre 2026** a collaboratori coordinati e continuativi.
Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi operai agricoli
Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi relativi agli operai agricoli occupati nel trimestre **aprile - giugno 2026**.
Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

TFR – Imposta sostitutiva sulla rivalutazione
Versamento dell'acconto sulle rivalutazioni del TFR maturate nell'anno 2026.

770 mensile

Invio telematico (facoltativo) all'Agenzia delle Entrate unitamente al Mod. F24 del prospetto delle ritenute operate nel mese di **novembre 2026**.

Addizionali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**novembre 2026**).

GIOVEDÌ 31

Invio telematico del flusso UNIEMENS

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UniEmens di **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co, lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **novembre 2026**.
Presentazione all'INPS del Flusso UniEmens tramite internet.

INPS Gestione ex-ENPALS - Denuncia contributiva unificata

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata di somme dovute e versate, relative al mese di **novembre 2026**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.
Invio tramite Flusso UniEmens.

INPS Gestione agricoli – Denuncia contributiva unificata

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali, e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al mese di **novembre 2026**.
Invio tramite Flusso UniEmens.

Stampa Libro unico

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **novembre 2026**.

FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI DICEMBRE 2026

Martedì 8: Festività dell'Immacolata Concezione

Venerdì 25: Santo Natale

Sabato 26: Santo Stefano

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**.